



VALORES Y COMPORTAMIENTOS Sanos en la Iglesia



EVANGELICAL FRIENDS
CHURCH SOUTHWEST



Valores y Comportamientos Sanos en la Iglesia

1. Centralidad de Cristo, la Palabra Viva y la autoridad de la Palabra Escrita (Juan 5:39-40; 2 Timoteo 3:16)

- Ordenamos nuestras vidas y ministerios alrededor de la creencia que la Biblia es nuestra autoridad final en todos los asuntos de fe y práctica.
- Nuestras predicaciones y enseñanzas en todos los escenarios reflejan la centralidad de Cristo a toda la vida con relevancia y creatividad.
- Equipamos a la gente para que crezca en su capacidad para estudiar y aplicar la verdad bíblica en maneras que conduzcan a vidas integradas bíblicamente.
- Vivimos la realidad de la presencia de Jesús aquí en este lugar, en este momento, que nos enseña cómo vivir conforme a y hacer pasar el Reino de Dios, aquí en este lugar, en este momento.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

2. El caminar con Jesús que transforma la vida por medio del Espíritu Santo (Juan 3:3, 30: Filipenses 1:6; 2:1-11)

- Enseñamos a nuestra gente cómo ser atenta a Cristo en todas las circunstancias (disposición de escuchar, perspicacia)
- Vivimos conforme a la naturaleza radical del mensaje y misión de Jesús y el Reino de Dios.
- Equipamos a la gente para que crezca en el uso de las disciplinas espirituales de oración y ayuno, silencio y soledad, estudio y meditación, y servicio, sacrificio y mayordomía.
- Ordenamos nuestras vidas y ministerios alrededor de la creencia que transformación ocurre solamente dentro de comunidad—un lugar de ánimo, confesión, y responsabilidad ante los demás.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

3. Hacer Discípulos con Intención (Mateo 28:18-20)

- Nos preocupamos por la gente que todavía no conoce a Cristo, y por eso los servimos y los amamos como una prioridad.
- Tenemos caminos discernibles para que se realicen evangelismo, discipulado que asimila, y desarrollo de liderazgo en nuestros ministerios y que ofrecen oportunidades públicas para nuevos niveles de compromiso.
- Equipamos a la gente para que crezca en su capacidad de compartir su fe con confianza cuando se presenten oportunidades nacidas de Dios.
- El hacer discípulos es evangelismo y discipulado. El hacer discípulos es un proceso de proclamación y demostración del evangelio, que conduce a la gente a que entienda y abrace el Reino de Dios y a que crezca liderazgo y multiplicación.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

4. La transformación de comunidades por medio de compasión activa, misericordia y ministerios de justicia (Miqueas 6:8)

- Sentimos lástima por la gente herida en nuestra comunidad y más allá.
- Tenemos caminos discernibles para que se realicen compasión, misericordia y ministerios de justicia.
- Equipamos a la gente para que crezca en su capacidad de tratar las heridas y las causas de ellas en nuestras comunidades.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

5. Tenemos una perspectiva regional y global, y estamos involucrados (Hechos 1:8)

- Creemos que las iglesias locales deben tener una visión para reproducción más allá de meramente su propio crecimiento.
- Levantamos la vista (o presentamos una visión a) de nuestros miembros más allá de nuestras congregaciones y comunidades por desarrollar una cosmovisión bíblica, y hacemos referencia a y oramos seguidamente por asuntos globales y el desarrollo de nuevas iglesias.
- Tenemos caminos discernibles para apoyar la causa de Cristo en toda la tierra por medio de misiones y por el establecimiento de iglesias en nuestras locales y en la región.
- Equipamos a la gente para que crezca en capacidad de participar en misiones y el establecimiento de iglesias, personalmente, espiritualmente y con sus finanzas.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

6. Se abrazan comunidad y conexiones en todos los niveles (Hechos 2:42-47)

- Somos mejores juntos que lo que somos individualmente, y por eso nos conectamos intencionalmente al nivel de individuos, de liderazgo, y al nivel de la iglesia en comunidad.
- Entendemos que nuestro amor unos por otros es un testimonio poderoso a la deidad de Jesús.
- Amamos unos a otros tal como somos, no como debemos ser (ambiente para confesión, aceptación, y responsabilidad ante los demás)
- Compartimos nuestras vidas juntos más allá de nuestros servicios de adoración.
- Equipamos a la gente para que pueda dirigir a grupos pequeños y multiplicarlos para comunidad, crecimiento y servicio.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

7. Adoración de corazón (Salmo 138:1^a; Juan 4:23)

- Todo lo que hacemos fluye de adoración (por ej. sesiones de negocio, toma de decisiones, servicio, etc.)
- Nuestra adoración corporativa tiene más que ver con participación e interacción con Dios que con la mera calidad de actuación o interpretación.
- Nuestra adoración corporativa refleja preparación nítida y relevancia para provocar respuestas a Dios, tales como adoración, alabanza, humildad, silencio, servicio, y compromiso (valoramos excelencia sencilla)
- La gente sale del culto de adoración al haber encontrado el corazón de Dios, y son cambiados, desafiados, y movidos a extender la adoración y el mensaje más allá de las paredes del templo.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

8. Vivir y donar de una forma simple, sacrificial y generosa (Romanos 12:1-8)

- Creemos en la simplicidad.
- Ayudamos a la gente a descubrir, desarrollar y hacer uso de sus dones espirituales.
- Enseñamos la importancia de mayordomía en la madurez espiritual. Lo hacemos con regularidad, con gentileza, y sin disculpas.
- Tenemos muchos ejemplos de elección en cuanto a la forma de vivir, elecciones que se hacen basados en la prioridad que Dios juega en las vidas de nuestros miembros.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

9. Fomentamos una cultura para líderes que es piadosa, creciente, y que sigue aprendiendo (Hebreos 13:7)

- Todos nuestros líderes sirven con carácter, competencia, y convicción.
- Interacción entre líderes y la congregación es una de unidad, humildad, confianza e interdependencia. Ésta, también, es la disposición entre líderes en iglesias hermanas. Es decir, la gente confía en los líderes, y los líderes confían en los a quienes sirven.
- Identificamos y adiestramos a líderes piadosos para todas las dimensiones de nuestro ministerio.
- Los líderes pastorales centran la atención en el entrenamiento de la gente e iglesias sanas. Congregaciones sueltan a los que les sirven para que guíen conforme a sus dones.
- Vivimos una cultura de aprendizaje que permite a la gente a que crezca en sus dones y en sus papeles ministeriales.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

10. Sistemas y estructuras funcionales y fructíferos (Éxodo 18:13-26; Hechos 6:1-7)

- Articulamos una visión para nuestra iglesia que es persuasiva y que honra a Cristo.
- Abrazamos evaluación como algo normal y natural, y hacemos frente a conflictos de una manera constructiva.
- Nuestras estructuras relacionales incluyen discernimiento corporativo, el soltar liderazgo fuerte, y participación activa por todos. Nuestros sistemas y estructuras tienen la intención de movilizar a personas y ministerios, y no meramente de controlar o manejarlos.
- Vivimos conforme al principio que la salud y efectividad de la iglesia se levanta o cae sobre la calidad de relaciones interpersonales, entendiendo que estas relaciones se levantan o caen sobre la calidad de comunicación.
- Manejamos los recursos humanos y los sistemas de voluntarios, legales y financieros con excelencia e integridad.
- Nuestras estructuras organizacionales reconocen que somos una gente relacional. Empleamos discernimiento del grupo que es apropiado, resolución de conflictos, y organización alrededor de los dones espirituales que nos catapultarán hacia unidad bíblica.

Preguntas de observación y deliberación

Hagan lista de las maneras prácticas y bíblicas en las cuales esto es vital para una iglesia sana.

¿Cómo se viera y se comportara su iglesia de una forma diferente si este valor fuera completamente verdadero en su ambiente?

¿Qué están haciendo Uds. en la actualidad que demuestra este valor dentro de su iglesia y/o entre su pueblo?

¿Dónde están más débiles de lo que debieran ser en esta área?

¿Qué han probado para ayudarse hacer más fuerte este valor en su iglesia, pero que no funcionó?

¿Cuáles son algunas cosas que puedan medir para ayudarse determinar si van llegando a ser más sanos en esta área?

Pensamientos finales

- ¿Cuáles de estos valores consideran Uds. que sean los más fuertes?
- ¿Cuáles de estos valores ven Uds. que necesiten más ayuda?
- Después de contemplar esta lista, ¿cómo clasificaría a su iglesia: 1) en crisis; 2) en necesidad; 3) estancada; 4) sana pero necesita un poco de apoyo; 5) sana y reproduciendo?
- ¿Cuáles son dos pasos de acción que Uds. consideran que les ayudarían llegar a ser más sanas?